

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ - ДЕТСКИЙ САД № 186

Согласовано:

Председатель Профкома МБДОУ –
детский сад № 186

 Н.Н. Рылова
Протокол от «20» января 2020 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МБДОУ – детский сад № 186
№ 12-од от 28 января 2020 г.

Заведующего МБДОУ – детский сад № 186
 Е.С.Лундина



ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного
учреждения – детского сада № 186

1. Общие положения.

1.1. Положение о материальной помощи работников МБДОУ – детский сад № 186 (далее - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 186 (далее МБДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол N 11), Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 09.10.2019 № 2420 «Об изменении оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2019 году, Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 3074 от 26.12.2019 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников и иными нормативными актами, регулирующих оплату труда в соответствии с законодательством.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплат материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы; так и по совместительству.

1.4. Условия, порядок выплаты и размер материальной помощи определяется настоящим Положением, принятым руководителем МБДОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда работников учреждения.

1.5. Материальная помощь - денежная выплата. Предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам МБДОУ, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на их материальное положение.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МБДОУ производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МБДОУ на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- уничтожение недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение и др.) – 100% от оклада;
- смерть близких родственников (родителей, супруга, детей) – до 100% от оклада;
- свадьба сотрудника (заключение официального брака) – до 100% от оклада;
- рождение ребенка - до 100% от оклада;
- значительные расходы на лечение сотрудника – до 100% от оклада;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенное влияние на материальное положение сотрудника (операция, дорогостоящее лечение и др.) - до 100 % от оклада

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем МБДОУ по согласованию с выборным представительным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несет дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляется первичной профсоюзной организацией.

Принято на педагогическом совете МБДОУ
Протокол № 5 от 28.01.2020 года.