

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение - детский сад № 186**

**620141, г.Екатеринбург, ул.Софьи Перовской, 105
тел.8(343)366-02-56**

План реализации
индивидуального профессионального становления
молодого педагога первого года работы
Вепревой Анастасии Александровны.

Составитель: Галахова
Елена Геннадьевна.

г.Екатеринбург, 2024

Современному миру нужен профессионально - компетентный, самостоятельно мыслящий педагог, психически и технологически способный к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы. Период вхождения педагога в профессию отличается напряженностью, важностью для его личностного и профессионального развития. Однако, даже при достаточно высоком уровне готовности к педагогической деятельности личностная и профессиональная адаптация нового педагога в коллективе, прошедшего профпереподготовку и только входящего в профессию, может протекать длительно и сложно. Моя задача как наставника – помочь новому педагогу реализовать себя, развить личностные качества. И я, как педагог-наставник, должна помочь новому воспитателю, чтобы профессиональное становление прошло «безболезненно» и «без осложнений». Наставник в этот период выполняет роль подсказчика, советчика, своими действиями, идеями и творчеством мотивирует наставляемого на участие в инновационной деятельности, личностном и профессиональном росте. Именно на этом этапе важна и оценка нового воспитателя наставником. Ежедневно молодой воспитатель испытывает потребность в своевременной положительной оценке своего труда. Именно на это в первую очередь нужно обращать внимание, а заметив педагогические успехи новичка, непременно отмечать их. Ведь похвала поднимает настроение, стимулирует, вселяет уверенность, повышает интерес к делу!

ФГОС ДО предполагает, что специалист должен быть компетентным во всех областях развития дошкольного возраста, поэтому, начиная работу с новым педагогом Вепревой Анастасией Александровной в 2024-2025 учебном году, я выявила основные трудности в профессиональной деятельности (ведение документации группы, особенности проведения занятий с детьми старшего возраста, продуктивное взаимодействие педагога с родителями воспитанников, привлечение их к сотрудничеству) и поставили перед собой следующие цель и задачи.

Цель наставничества: создание условий для самореализации, приобретения молодым педагогом практических навыков, необходимых для осуществления педагогической деятельности.

Задачи наставничества:

1. Помочь начинающему педагогу в личной и социально-педагогической адаптации.
2. Оказать помощь в проектировании и организации образовательной деятельности с детьми в соответствии с их возрастными особенностями и задачами работы.

3. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой педагогической деятельности.

4. Сформировать потребность в непрерывном самообразовании.

План реализации.

№	Мероприятие	Сроки проведения, исполнитель
1.	Изучение нормативно-правовой базы профессиональной педагогической деятельности воспитателя.	Сентябрь, 2024 Вепрева А.А.
2.	Консультация «Знание нормативно-правовых документов регламентирующих деятельность воспитателя ДОУ»	Сентябрь, 2024 Галахова Е.Г.
3.	Изучение документации воспитателя в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.	Октябрь, 2024 Вепрева А.А.
4.	Консультация «Знание документации педагога». Вопрос планирования образовательной деятельности.	Октябрь, 2024 Галахова Е.Г.
5.	Семинар «Как подготовиться и провести НОД. Проведение самоанализа НОД».	Ноябрь, 2024 Галахова Е.Г.
6.	Практическая помощь в составлении комплексно-тематического планирования.	Сентябрь-декабрь, 2024 Галахова Е.Г.
7.	Практикум «Умение проектировать, планировать и осуществлять целостный педагогический процесс»	Декабрь, 2023 Галахова Е.Г.
8.	Посещение режимных моментов группы педагога Вепревой А.А.	Сентябрь-декабрь, 2024 Галахова Е.Г.
9.	Методика проведения досуговых мероприятий с воспитанниками, подготовка и проведение новогоднего праздника.	Декабрь, 2024 Галахова Е.Г.
10.	Посещение занятий, проводимых наставником, с целью анализа методики проведения НОД и совершенствования личного опыта.	Январь-март, 2025 Вепрева А.А., Галахова Е.Г.
11.	Открытое занятие молодого специалиста по ФЭМП, Тема «Веселые неваляшки. Фигура круг»	Февраль, 2025 Вепрева А.А.

12.	Открытое занятие молодого специалиста по познавательному развитию, тема: «Волшебница вода. Экспериментирование с материалами и веществами».	Апрель, 2025 Вепрева А.А..
13.	Анализ и отчет о проделанной работе и результатах.	Май, 2025 Вепрева А.А, Галахова Е.Г..

.